



| ATASKAITA

Įvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą
Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022
Apie įmonę

| TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai
Narystės ir
bendradarbiavimas
Suinteresuotos šalys

| APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas
Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių
Atliekų valdymas
Įmonės CO2 pėdsakas

| SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė
Žmogaus teisės
Darbuotojų sauga ir sveikata
Papildomi paskatinimai
darbuotojams

| EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikorupcija
Klientai ir produktų sauga

| RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

| INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Įvadinis žodis

Galima drąsiai teigti, jog tvarumas vis dažniau tampa integralia UAB „Pakmarkas“ veiklos dalimi.

Per 2022 m. buvo įdiegta nemažas skaičius naujų tvarumo iniciatyvų, o tvarumo idėjos sklaida padėjo siekti, kad visi darbuotojai savo veikloje taikytų tvarumo principus ir siektų bendrų tikslų įvertindami teigiamą įtaką socialinėje, aplinkosaugos bei valdysenos srityje.

Svarbu suvokti, kad tvarumas – tai nėra tiesiog laikinas mados šauksmas, kad tokia praktika turi būti pagrįsta visos įmonės strategija bei mąstysena, kad nuo mūsų visų priklauso, kokią ateitį sukursime savo vaikams ir anūkams. Todėl bendrovėje mes siekiame kurti nediskriminuojančią, įtraukiančią, motyvuojančią ir unikalios žmonijos poreikius atliepiančią kultūrą bei tai užtikrinančias darbo sąlygas.

Artimiausiu metu planuojame atnaujinti savo 3 metų strateginį planą, ir neabejojau, kad jame bus atspindėta tai, jog mes visi sieksime dėti pakankamai pastangų teigiamo socialinio ir aplinkosauginio poveikio didinimui.

Įsipareigojame visa su tvarumo veikla susijusia informacija dalintis su visomis įmonės veikla suinteresuotomis šalimis, naudodamiesi pagrindiniais savo komunikacijos šaltiniais.

Nuoširdžiai dėkoju darbuotojams, klientams, žaliavų bei paslaugų tiekėjams, visiems verslo partneriams už jų tvirtą įsipareigojimą ir paramą bendromis pastangomis siekiant tvarumo.

Linus Čereška
Generalinis direktorius



Apie tvarumo ataskaitą

ATASKAITA

Išvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas
Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas
Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių
Atliekų valdymas
Įmonės CO₂ pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė
Žmogaus teisės
Darbuotojų sauga ir sveikata
Papildomi paskatinimai
darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antiokorupcija
Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI



Ši ataskaita apima 2022 finansinius metus (nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.). Joje apžvelgėme svarbiausius šio ataskaitinio laikotarpio pasiekimus, kuriais siekiame kurti teigiamą aplinkosauginį, socialinį ir ekonominį poveikį.

Tvarumo ataskaitas rengiame kasmet nuo 2006 metų. Ataskaita parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative* – GRI) standartą. Ji prieinama visoms įmonės veikla besidominčioms šalims interneto [svetainėje](#).

Leidinyi turi tik elektroninę versiją lietuvių ir anglų kalbomis.

Daugiau informacijos apie „PakMarko“ tvarumo projektus ir pasiekimus galite gauti susisiekę el. paštu jurgita.bagdonaviciene@pakmarkas.lt

Svarbiausi atlikti darbai, pasiekimai 2022

ATASKAITA

Išvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

**Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022**

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas

Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antiokorupcija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

1

2022 metais „Pakmarkas“
paliko beveik
**100 t mažesnį CO₂
pėdsaką**
nei 2021 m.

2

**Įrengta saulės energijos
elektrinė (149kW)**
ant įmonės stogo.

3

65 proc.
per 2022 metus suvartotos
energijos
**sudarė elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių.**

4

Užmegzta partnerystė su
antrinės plastmasės žaliavų
perdirbėju. 2022 metais
**atiduota 8,119 t
neperdirbamų gamybos
atliekų utilizavimui.**

5

2022 metais įmonėje nefiksuotas
**nei vienas nelaimingas
atsitikimas.**

6

Pratęsti
**sertifikatai BRCGS A+,
FSC, DPG.**

7

Visiems darbuotojams
**pratęstas papildomas darbuotojų sveikatos
draudimas ir pasiūlytas naujas draudimas nuo
nelaimingų atsitikimų.**

ATASKAITA

Įvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai, pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Narystės ir bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo monitoringas

Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO2 pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikorupcija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Apie įmonę

Pagrindiniai faktai

UAB „PakMarkas“ yra pakavimo ir ženklavimo sprendimų įmonė, įkurta 1994 m. vasario 14 d. Pagrindinė įmonės būstinė įsikūrusi adresu Minsko pl. 95, Daržininkų k., Vilniaus rajonas. „PakMarkas“ turi dvi dukterines įmones, vykdančias veiklą Latvijoje (PakMarkas SIA) ir Vokietijoje (PakMarkas GmbH).

Pagrindinės verslo kryptys yra:

- etikečių, lanksčių pakuočių spausdinimas;
- pakavimo ir pilstymo linijų automatizavimas bei robotizavimas;
- prekyba mechaninėmis pavaromis ir automatizavimo elementais.

Apyvarta 2022

UAB „Pakmarkas“
24,5 mln. eurų.

Konsoliduota
27,8 mln. eurų.



„Pakmarko“ etikečių, pakuočių ir inžinerinių sistemų gamyba sutelkta gamykloje Lietuvoje. Iš čia įmonėje pagaminti produktai iškeliauja tiesiai pas klientus Lietuvoje, Europoje ir pasaulyje.

Eksportas 2022 m. siekė 32 proc. Pagrindinės eksporto rinkos yra Lenkija, Vokietija, Skandinavijos šalys, Ukraina, Latvija, Estija. 2021 m. eksportavome 35 proc. visos mūsų produkcijos. Eksporto sumažėjimą 3 proc. lėmė prasidėjęs karas Ukrainoje, nes nusprendėme nebetiekti prekių į Rusiją ir Baltarusiją.

Įmonės veikla sertifikuota pagal: kokybės valdymo (ISO 9001), aplinkosaugos valdymo (ISO 14001), FSC gamybos grandies valdymo, BRCGS pakuočių ir pakavimo medžiagų vadybos [standartus](#).

Kasdienėje veikloje vadovaujames LEAN vadybos sistema.

2022 metais „PakMarką“ kredito biuras „Creditinfo“ įvertino kaip vieną stipriausių įmonių Lietuvoje. Suteiktas sertifikatas patvirtina, kad įmonės ekonominė padėtis ir finansiniai rezultatai yra geri, laiku mokame mokesčius, atsiskaitome su verslo partneriais ir darbuotojais. Šį įvertinimą išlaikome jau daug metų.

Valdymas

UAB „PakMarkas“ yra lietuviško kapitalo įmonė. Remiantis įmonės įstatais valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Generalinis direktorius yra įmonės vadovas, kuris remdamasis jam suteiktais įgaliojimais organizuoja einamąją bendrovės ūkinę veiklą.

Strateginius tvarios veiklos sprendimus priima valdyba kartu su generaliniu direktoriumi.

ATASKAITA

Išvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas

Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikoruacija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Tvarumą suprantame kaip mūsų veiklos nepageidaujamo poveikio mažinimą, rizikų valdymą, etišką elgesį su darbuotojais, rinka bei visuomene. Mūsų įmonės vertybėse atsispindi **Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo** (angl. *UN Global Compact*) principai dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.

Prisiimame atsakomybę už savo veiksmus ir siekiame nuolat visapusiškai vykdyti tvarumo įsipareigojimus.

Jau 2012 metais prisijungėme prie didžiausios ir pasaulyje svarbiausios Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ iniciatyvos. Nuo tada kasmet savo tvarumo ataskaitas privalome publikuoti ir internetiniame tinklapyje www.unglobalcompact.org.

Taip pat esame Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nariai. Ši narystė įpareigoja mus gerbti atsakingos veiklos principus ir jų laikytis.



ATASKAITA

Išvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai, pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Narystės ir bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo monitoringas

Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO2 pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antiokorupcija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Narystės ir bendradarbiavimas

„PakMarkas“ sėkmingai bendradarbiauja su įvairiomis šalies asociacijomis, organizacijomis. Esame Lietuvos spaustuvinių, Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės, Lietuvos atsakingo verslo asociacijų nariai, Vokietijos ir Baltijos šalių prekybos rūmų nariai. Taip pat esame prisijungę prie iniciatyvos „Ateities pakuotės“ klubas.

Bendraujame su šiomis organizacijomis / įstaigomis:

VšĮ „Mėlyna ir geltona“, Lietuvos raudonojo kryžiaus draugija, Lietuvos Caritu, Maisto banku, Vilniaus universiteto ligoninės Santaros klinikų Kraujo centru, Nemėžio totorių bendruomenė, Nemėžio šv. Rapolo Kalinausko gimnazija.

Parama

2022 metais, Rusijai įvykdžius invaziją į Ukrainą, pradėjome bendradarbiauti su nevyriausybine organizacija „Mėlyna ir geltona“. Šiai organizacijai skyrėme 10 000 tūkst. eurų finansinę paramą.

Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijai suteikėme pagalbą padovanoję ant humanitarinių siuntų klijuojamas lipnias etiketes.

Lietuvos laisvosios rinkos institutui padavėme 1 000 tūkstančio eurų paramą, už kurią buvo išverstos ir adaptuotos mokomosios knygos ukrainiečių pabėgėlius mokančioms mokykloms.

Kasmet prisidedame prie šv. Rapolo Kalinausko gimnazijoje tradiciškai organizuojamos vasaros poilsio stovyklos „Lietuvos turtai“ socialiai remtiniams mokiniams.



Suinteresuotos šalys

„PakMarkui“ svarbus nuolatinis abipusis keitimasis informacija. Mūsų suinteresuotomis šalimis laikome tas grupes, kurioms „PakMarko“ veikla daro reikšmingą poveikį. Tai yra:

- Klientai
- Darbuotojai
- Tiekėjai ir partneriai
- Akcininkai
- Valstybinės institucijos
- Asociacijos
- Vietinė bendruomenė

Savo informacija su jomis dalinamės įvairiais kanalais: tvarumo ataskaitose, interneto svetainėje, vidinėje socialinių tinklų grupėje, skirtoje darbuotojams. Grįžtamąjį ryšį iš klientų ir darbuotojų gauname apklausų metu. Su asociacijomis ir organizacijomis informacija keičiamės renginiuose bei atskiruose susitikimuose.

| ATASKAITA

Išvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

| TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

| APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas

Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

| SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

| EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikorupcija

Klientai ir produktų sauga

| RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

| INFORMACIJA IR KONTAKTAI

APLINKOSAUGOS SRITIS

Remiantis [Pasaulio meteorologijos organizacijos duomenimis](#), paskelbtais 2023 metų pradžioje, pasaulinė oro temperatūra per ateinančius penkerius metus greičiausiai pakils iki rekordinio lygio ir tai padaryti ją paskatins kaip niekad didelė šiltnamio efektą sukeliančių dujų koncentracija ir susikaupusi šiluma. Tai turės didelių pasekmių sveikatai, maisto saugai, vandentvarkai ir visai aplinkai.

Suprasdami galimas pasekmes imamės veiksmų, kurie padeda mažinti „PakMarko“ poveikį aplinkai ir prisideda siekiant išvengti neigiamų padarinių gamtai.



Išteklių naudojimo monitoringas

ATASKAITA

Ivadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai, pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Narystės ir bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo monitoringas

Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antiokupcija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

			2020	2021	2022
Elektra	Elektros energijos sąnaudos	KW/h	2 776 042	2 870 000 ↑	2 522 884 ↓
		KWh/m ²	0,16	0,16	0,14 ↓
Taršos šaltiniai	Išleidžiamų nuotekų teršalų kiekis	kg	30,3	27	22 ↓
		kg (vienam darbuotojui)	0,15	0,12	0,11 ↓
	Tarša LOJ (lakieji organiniai junginiai)	t	8,2	10,0	8,3
	Baudos už aplinkos teršimą	Eur	50	0	0
Žaliavos ir atliekos	Sunaudotų pakavimo medžiagų kiekis	m ²	17 712 163	18 200 000 ↑	18 600 000 ↑
	Etikečių atliekos	t	1065,53	1300 ↑	686,29 ↓
	Atiduotos perdirbimui kitos atliekos	kartonas, t	27,5	31,7 ↑	21,56 ↓
		BOPP, t	3,3	4,76 ↑	4,06 ↓
Vanduo	Sunaudoto vandens kiekis	m ³	3 058	2 549	2 761
		m ³ (vienam darbuotojui)	15	12	13 ↑

ATASKAITA

Ivadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklų naudojimo
monitoringas

**Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių**

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikorupcija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių

Didžiąją įmonės „PakMarkas“ gamybi-
nių išteklių dalį sudaro elektros energija,
todėl žvelgdami į ilgalaikę perspektyvą
nuosekliai didiname elektros energijos
naudojimą iš atsinaujinančių šaltinių.

Žalioji energija

Nuo 2021 metų iš UAB „Enefit“ perkame
sertifikuotą žaliąją energiją. 2022 metais
65 proc. visos „PakMarko“ suvartotos
energijos sudarė elektros energija iš at-
sinaujinančių šaltinių.

Saulės elektrinė

2022 metų vasarą ant įmonės stogo ėmė
veikti saulės baterijos. Per 2022 metus jos
sugeneravo 38,77 MWh.

Pakartotinis šilumos panaudojimas

Tvarumas ir efektyvumas yra būtini pramonėje, todėl pakartotinis šilumos panaudojimas yra tikslingas, išteklius taupantis sprendimas. 2022 m. pabaigoje pastatėme šilumokaitį, kuris surenka iš oro kompresoriaus išmetamą šiluminę energiją ir ją panaudoja dar kartą karšto vandens šildymui.

Elektromobiliai

2022 m. „PakMarko“ automobilių parką sudarė 7 hibridiniai automobiliai. Per ataskaitinį laikotarpį įmonė įsigijo dar 3 elektromobilius.

Elektromobilių įkrovimo stotelės

„PakMarko“ teritorijoje pastatėme 5 elektromobilių įkrovimo stoteles, t. y. įrengėme 10 įkrovimo vietų. Įmonės darbuotojai ir svečiai automobilius gali įkrauti nemokamai.



ATASKAITA

Ivadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai, pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Narystės ir bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo monitoringas

Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikoruacija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Atliekų valdymas

Susidariusios atliekos

Įmonės veiklos metu susidariusios atliekos skirstomos į buitines ir gamybos atliekas. Siekiami vykdyti žaliavos ir resursus taupančią veiklą, užtikriname tinkamą visų atliekų šalinimą.

Etikečių, lanksčių pakuočių gamybos proceso metu susidaro dalis neperdirbamų atliekų, pavyzdžiui, etikečių, pagamintų iš kelių rūšių plėvelių, dažų, klijų. Tokios atliekos sudaro didžiąją įmonės atliekų dalį, todėl jų tvarkymo būdams ir inovatyvių sprendimų paieškoms šiandien skiriama daugiausiai dėmesio.

„Pakmarkas“ laikosi LR numatytų atliekų laikymo ir tvarkymo reikalavimų: užtikrinama, kad jos būtų perduodamos tik teisėtiems atliekų tvarkytojams, atliekų apskaita vykdoma laikantis GPAIS (gaminų, pakuočių, atliekų apskaitos informacinės sistemos) reikalavimų.

Neperdirbamos atliekos

Siekdami užtikrinti žiedžiškumą, 2022 metų pabaigoje pradėjome dirbti su įmone „Vitopas“, kuri surenka ir perdirba tokias neperdirbamas pakavimo atliekas kaip kombinuotos plėvelės, plėvelės su popieriumi, klijais. Per 4 mėn. antriniam perdirbimui atidavėme 12 tonų neperdirbamų pakavimo atliekų.

Atliekų rūšiavimas biure

Skatindami savo darbuotojus rūšiuoti, skleidžiame žinią, kad tvarumas prasideda nuo mažų žingsnių. 2022 m. svarbus pokytis įvyko biure – panaikinome visas šiukšliadėžes po darbo stalais. O tam, kad atliekos būtų rūšiuojamos, pastatėme specialias rūšiavimo dėžes tam tikrose vietose.

Akcija – „Būkim žalesni“

Pusę metų įmonėje vyko akcija darbuotojams, kurios tikslas - „PakMarko“ išskiriamą CO₂ kiekio mažinimas. Darbuotojai buvo raginami siūlyti ir įgyvendinti idėjas, kurios prisideda prie energijos resursų suvartojimo, atliekų kiekio mažinimo. Iš viso įgyvendintos 9 idėjos: įmuntuoti būvio bei judesio davikliai, sutrumpintas kompiuterių monitorių budėjimo laikas, pakabintos papildomos atmintinės prie atliekų kontenerių ir kita.

Poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemai

Vykdamą veiklą neišvengiamai susidaro tiesioginių ar netiesioginių emisijų, kurios turi įtakos aplinkos būklei. Iki šiol nenustatyta, kad „PakMarko“ veikla darytų reikšmingą poveikį biologinei įvairovei. Visi veiklos metu susidarantys taršos komponentai (oro, nuotekų) yra nuolat stebimi, atliekami patikrinimai, rezultatai pateikiami atsakingoms institucijoms.



ATASKAITA

Įvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai, pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Narystės ir bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo monitoringas

Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikoruacija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Įmonės CO₂ pėdsakas

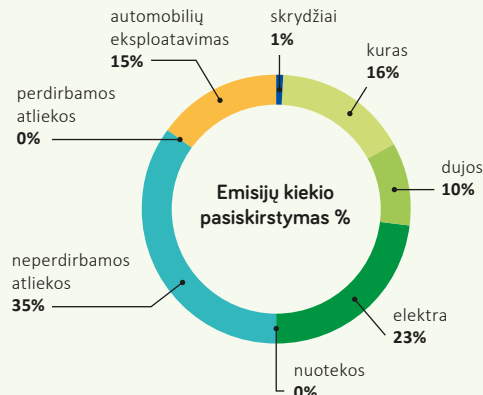
„Pakmarkas“ remia 2015 m. **Paryžiaus klimato kaitos nustatytus tikslus** ir siekia prisidėti prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) pėdsako mažinimo, todėl nuo 2021 metų pradėjome skaičiuoti ŠESD pėdsaką. Tai suteikia mums galimybę pamatyti daromą poveikį aplinkai, nustatyti reikalingas priemones, įvertinti veiksmų efektyvumą.

Didžiausią „PakMarko“ ŠESD pėdsako dalį, t. y. 59 %, sudaro neperdirbamos gamybinės ir buitinės atliekos. Dujų sunaudojimas sudaro 17 %, kuras – 12 %, o automobilių eksploatavimas – 11 %.

CO₂ pėdsako skaičiavimą atlikome patys, remdamiesi GHG protokolu (GHG gas protocol) ir ISO standartu (LST EN ISO 14064-1:2012). Dėl vykdomos veiklos įmonės emisijų skaičiavimas (Apimtis 1, 2, 3) apima ne tik CO₂, bet ir CH₄, N₂O, HFCs dujas, perskaičiuojant jas į CO₂ ekvivalentą pagal standartinius koeficientus ir gautas emisijas žymint CO₂e.

		ŠESD emisija, t (išreikšta CO ₂ ekvivalentu)	
		2021	2022
1 SRITIS	TIESIOGINĖ EMISIJA		
	Dujos (kuras)	132,8	158
	Dujos	188,5	99,9
NUPIRKTA ENERGIJA			
2 SRITIS	Elektra (žalia)	0	228,7
VARTOTOJAI, TIEKĖJAI			
3 SRITIS	Neperdirbamos atliekos	639,5	347,3
	Perdirbamos atliekos	1,82	1,6
	Nuotekos	2,6	2,9
	Automobilių eksploatacija	123,08	147,2
	Skrydžiai	3,42	7,6
BENDRA EMISIJA		1089,9	991,5

2022 metais bendras „PakMarko“ paliekamas CO₂ pėdsakas, sudėjęs visas apimtis, CO₂e buvo 991,5 t. Didžiausią dalį (35 %) sudarė neperdirbamos atliekos. Elektra sudarė 23 %, kuras – 16 %, automobilių eksploatavimas – 15 %.



Lyginant su 2021 metais, 2022 metais paliktas CO₂ pėdsakas buvo mažesnis beveik 100 t.

2022 metais pavyko beveik dvigubai sumažinti sunaudojamą dujų kiekį, tad ir emisijų kiekis sumažėjo. 2022 metais taip pat pavyko žymiai sumažinti sugeneruojamų atliekų kiekį, todėl, lyginant su 2021 metais, neperdirbamos atliekos paliko beveik 300 t mažesnį CO₂ pėdsaką. Deja, 2022 metais vėl nepavyko pirkti vien „žalią“ elektros energiją, tad 2022 metais sunaudotos elektros pėdsakas buvo didesnis nei 2021 metais. Kiti emisijų šaltiniai 2022 metais labai nesiskyrė nuo 2021 metų.

Ateities perspektyvos

Prisidėti prie mažesnio CO₂ pėdsako padėjo ir tai, kad įmonei pavyko beveik dvigubai sumažinti dujų sunaudojimą bei neperdirbamų gamybinių atliekų kiekį.

Deja, kol kas neperdirbamos gamybinės atliekos vis dar palieka reikšmingiausią CO₂ pėdsako dalį. Po to seka elektra, kuras bei automobilių eksploatavimas. Įvertinus šiuos rezultatus, „PakMarko“ prioritetu išlieka neperdirbamų atliekų perdavimo sprendimų paieška ir pritaikymas įmonės veikloje.

| ATASKAITA

Išvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą
Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

| TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

| APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas

Elektrės energija iš
atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

| SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

| EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikoruacija

Klientai ir produktų sauga

| RODIKLIAI

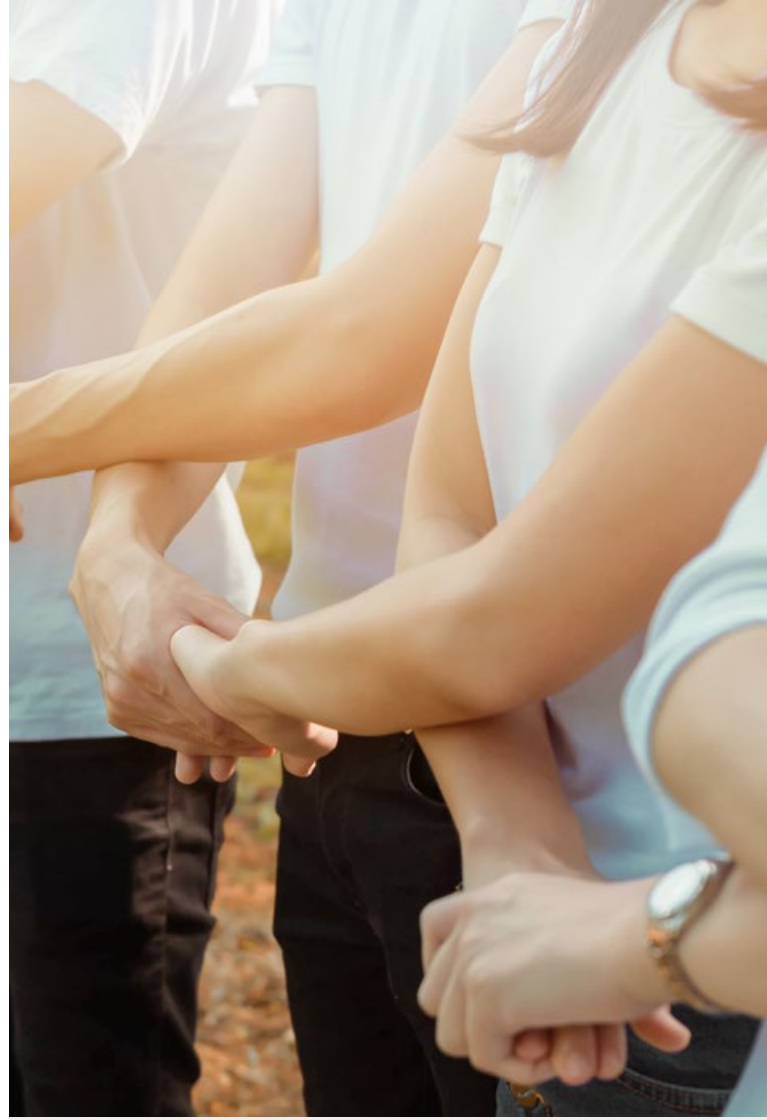
GRI rodiklių lentelė

| INFORMACIJA IR KONTAKTAI

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir socialinė atsakomybė

Mes ir toliau siekiame savo darbuotojams kurti saugią ir motyvuojančią dirbti aplinką. Tai darome investuodami į technologijas, rūpindamiesi darbuotojų tobulėjimu, užtikrindami sąžiningą ir konkurencingą darbo užmokestį.



Darbuotojai ir jų įvairovė

ATASKAITA

Įvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai, pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Narystės ir bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo monitoringas

Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO2 pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antiokorupcija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Įvairovė pagal amžiaus grupes, %

	2020	2021	2022	
			Mot. skaičius	Vyr. skaičius
iki 30 m.	15	18	14	15
30-50 m.	58	57	21	35
50 ir daugiau	27	25	10	15

Darbuotojai pagal užimamas pareigas

	2020	2021	2022	
			Mot. skaičius	Vyr. skaičius
Vadovai	26	25	8	22
Darbininkai ir specialistai	186	181	73	126

	2020	2021	2022
Darbuotojų skaičius	212	206	201
Dirbančių moterų dalis, %	34	34	33
Dirbančių vyrų dalis, %	66	66	67
Vadovaujančių moterų dalis, %	27	27	27
Vadovaujančių vyrų dalis, %	73	73	73

Bendroji darbuotojų kaita, %

2020	2021	2022
14,8	17,8	16

Pagal darbo sutarčių pobūdį

	2020	2021	2022	
			Mot. skaičius	Vyr. skaičius
Neterminuotos darbo sutartys	208	201	72	124
Terminuotos darbo sutartys	4	5	1	2
Dirbantys pilnu etatu	199	192	68	120
Dirbantys ne pilnu etatu	13	14	5	6

	2020	2021	2022
Motinstės / vaiko priežiūros atostogomis pasinaudojo	5	5	5
Tėvystės atostogomis pasinaudojo	2	0	5
Negalią turintys darbuotojai, %	1,89	1,9	1,7

ATASKAITA

Ivadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas

Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO2 pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikorupcija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Žmogaus teisės

„PakMarkas“ laikosi visuotinai pripažintų žmogaus teisių principų, remia Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą dėl žmogaus teisių užtikrinimo.

Politikos ir principai

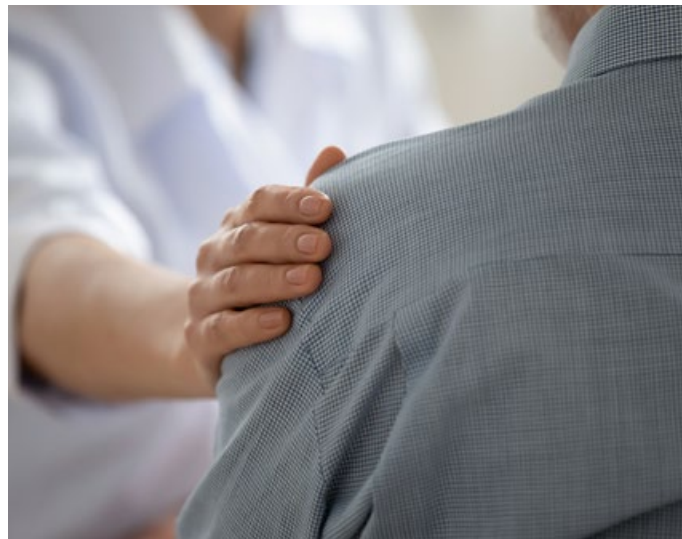
Žmogaus teisių apsaugos principai yra aprašyti įmonės **Lygių galimybių politikoje** bei **FSC politikos pareiškime**. Dokumentuose numatyti šie principai, kuriais vadovaujamės:

- laisvė jungtis į asociacijas ir teisė į kolektyvines derybas;
- vaikų darbas ir priverstinis darbas;
- nediskriminavimas, lygios galimybės ir įvairovė;
- priverstinis ir privalomas darbas;
- darbuotojų atranka ir įdarbinimas;
- darbuotojų ugdymas;
- atlyginimas.

Bet kuris įmonės „PakMarkas“ darbuotojas, įtaręs, kad buvo pažeistos jo teisės, raginamas nenu tylėti ir pirmiausia pranešti savo vadovui ir/ar personalo padaliniai.

Kolektyvinė sutartis

„PakMarkas“ nėra sudaręs kolektyvinės sutarties su darbuotojais. Darbuotojai turi visas galimybes laisvai naudotis savo teisėmis, atstovauti darbuotojams, taip pat teisę į kolektyvines derybas. Mes gerbiame darbuotojų teisę laisvai ir demokratiškai steigti profesines sąjungas.



Darbuotojų sauga ir sveikata

2022 metais įmonėje nebuvo užregistruota nė vieno sunkaus ar lengvo nelaimingo atsitikimo darbe.

Siekdami užtikrinti saugią darbo aplinką, reguliariai vykdomė darbų saugos ir sveikatos audita, rengiame darbuotojams civilinės ir gaisrinės saugos mokymus, peržiūrimė nelaimingų atsitikimų prevencijos veiksmus, juos tobuliname ne rečiau kaip kartą per metus. Tai atlieka kvalifikuoti išoriniai konsultantai.

Siekdami nustatyti darbo aplinkos veiksnius, kurie gali sukelti sveikatos sutrikimus ar profesines ligas, atlikome darbo vietų rizikos vertinimą, parengėme darbo vietų gerinimo planą.

Papildomi paskatinimai darbuotojams

Norėdami išsaugoti esamus darbuotojus ir pritraukti naujų, siūlome savo darbuotojams įvairias papildomas naudas:

- Draudžiame papildomu sveikatos draudimu. Papildomas privatus sveikatos draudimas apima ambulatorinį ir stacionarų gydymą, odontologijos ir optikos paslaugas.
- Darbuotojai draudžiami nuo nelaimingų atsitikimų nepriklausomai nuo darbo stažo įmonėje.
- Iš dalies kompensuojame dienos pietus.
- Visiems norintiems darbuotojams sudarome galimybę laisvu metu žaisti krepšinį.
- Suteikiame galimybę dalyvauti įvairiuose kvalifikacijos kėlimo mokymuose.
- Suteikiame vienkartinę premiją už rekomenduotą įdarbintą darbuotoją.
- Teikiame metinę premiją už gerus įmonės rezultatus.
- Organizuojame vasaros ir žiemos šventes darbuotojams.
- Dovanojame dovanas darbuotojams ir jų vaikams Kalėdų proga.
- Suteikiame papildomas išmokas: gimus vaikui, išeinantiems iš įmonės sulaukus pensinio amžiaus, netekus artimo šeimos nario.

| ATASKAITA

Ivadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

| TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

| APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklų naudojimo
monitoringas

Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO2 pėdsakas

| SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

| EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikorupcija

Klientai ir produktų sauga

| RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

| INFORMACIJA IR KONTAKTAI

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Ekonominė atsakomybė

Pakuočių pramonė labai keičiasi ir per pastaruosius porą metų laukiame dar didesnių pokyčių pakuočių saugos ir atliekų perdirbimo klausimais. Siekiant prisidėti prie žiedinės ekonomikos kūrimo nuolat ieškome tvaresnių pakavimo sprendimų.



ATASKAITA

Ivadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas

Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO2 pėdsakas

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antikorupcija

Klientai ir produktų sauga

RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Verslo etika ir antikorupcija

„PakMarkas“ netoleruoja jokios korupcijos. Mūsų santykiai su darbuotojais, klientais, partneriais ir valstybe yra sąžiningi ir skaidrūs. Laikomės įstatymų, mokame numatytus mokesčius, skaidriai atsiskaitome su darbuotojais. Atvirai nurodome keliamus reikalavimus ir vertinimo kriterijus tiekėjams, verslo partneriams, sutartyse aiškiai apibrėžiame bendradarbiavimo sąlygas.

2022 m. įmonėje pradėjome diegti rizikų vertinimo sistemą. Ja siekiama identifikuoti, vertinti ir valdyti įvairaus pobūdžio įmonės veikloje kylančias rizikas. Šios sistemos diegimo metu buvo aprašyti procesai, surašyti rizikų valdymo grupė.

Klientai ir produktų sauga

Kokybės standartai

Gaminti kokybišką ir saugią pakuotę yra įmonės esminis veiklos principas.

„PakMarko“ [kokybės, produkto saugos ir aplinkosaugos politika](#) nustato bendruosius įsipareigojimus, siekiant nuolat gerinti produkto kokybę, saugą, aplinkos apsaugos valdymo veiksmingumą.

2022 metais pratęsėme esamų sertifikatų galiojimą (ISO 9001, ISO 14001, BRCGS, FSC).

Reguliariai atliekami išoriniai ir pačių suplanuoti vidiniai auditai, padeda palaikyti aukštus vadybos ir gamybos standartus.

Atlikdami šiuos auditus daugiausia dėmesio skiriame tinkamam pakuočių žaliavų laikymui, gaminio atsekamumo užtikrinimui, darbuotojų kompetencijų ugdymui produkto kokybės, saugos, aplinkosaugos klausimais.

GRI rodiklių lentelė

	GRI standartas	Atskleidimas	Puslapių nr.
ATASKAITA Išvadinis žodis Apie tvarumo ataskaitą Svarbiausi atlikti darbai, pasiekimai 2022 Apie įmonę	Organizacijos profilis	GRI 2 Bendrieji atskleidimai	2-1 Informacija apie „Pakmarką“ 6
			2-3 Ataskaitinis laikotarpis, jų dažnis ir kontaktai 4
			2-4 Informacijos tikslinimas Pokyčių nėra
			2-6 Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai 6
			2-7 Darbuotojai 15
			2-9 Valdymo struktūra ir sudėtis 6
			2-22 Pareiškimas dėl tvaraus vystymosi strategijos 3
			2-23 Politikos įsipareigojimai 7
			2-28 Narystė asociacijose 8
TVARUMAS ĮMONĖJE Tvarumo principai ir įsipareigojimai Narystės ir bendradarbiavimas Suinteresuotos šalys			2-29 Suinteresuotų šalių įtraukimas 8
			2-30 Kolektyvinės darbo sutartys „Pakmarkas“ nėra sudaręs kolektyvinių darbo sutarčių
	Reikšmingos temos	Aplinkosauga	
	Išteklių naudojimo monitoringas	GRI 301 Medžiagos	301-1 Sunaudotos medžiagos pagal svorį ir tūrį 10
	Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių	GRI 302 Energinė	302-1 Energijos suvartojimas 10
	Atliekų valdymas	GRI 303 Vanduo ir nuotekos	Taršos šaltiniai 10
	Įmonės CO ₂ pėdsakas		305-1 Tiesioginė ŠESD emisija 305-2 Su energija susijusi netiesioginė ŠESD emisija 305-3 Kita netiesioginė ŠESD emisija 305-5 ŠESD emisijos mažinimas 13
		GRI 306 Atliekos	306-1 Atliekų susidarymas ir jų poveikis 306-2 Didelio atliekų poveikio valdymas 306-3 Susidariusios atliekos 12
	Reikšmingos temos	Darbuotojai ir socialinė atsakomybė	
APLINKOSAUGOS SRITIS		403-1 Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas 403-2 Darbo aplinkos rizikų vertinimas 403-5 Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymai 16	
		GRI 405 Įvairovė ir lygios galimybės	405-1 Įvairovė ir lygios teisės 15-16
	Reikšmingos temos	Klientai	
SOCIALINĖ SRITIS Darbuotojai ir jų įvairovė Žmogaus teisės Darbuotojų sauga ir sveikata Papildomi paskatinimai darbuotojams		GRI 416 Vartotojų sveikata ir saugumas	416-1 Produkto sveikatos ir saugos poveikio įvertinimas 18
	Reikšmingos temos		
EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS Verslo etika ir antiokorupcija Klientai ir produktų sauga			
	Reikšmingos temos		
RODIKLIAI GRI rodiklių lentelė			
	Reikšmingos temos		
INFORMACIJA IR KONTAKTAI			
	Reikšmingos temos		

| ATASKAITA

Išvadinis žodis

Apie tvarumo ataskaitą

Svarbiausi atlikti darbai,
pasiekimai 2022

Apie įmonę

| TVARUMAS ĮMONĖJE

Tvarumo principai ir
įsipareigojimai

Narystės ir
bendradarbiavimas

Suinteresuotos šalys

| APLINKOSAUGOS SRITIS

Išteklių naudojimo
monitoringas

Elektros energija iš
atsinaujinančių šaltinių

Atliekų valdymas

Įmonės CO₂ pėdsakas

| SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir jų įvairovė

Žmogaus teisės

Darbuotojų sauga ir sveikata

Papildomi paskatinimai
darbuotojams

| EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Verslo etika ir antiokorupcija

Klientai ir produktų sauga

| RODIKLIAI

GRI rodiklių lentelė

| INFORMACIJA IR KONTAKTAI

INFORMACIJA IR KONTAKTAI

Jei turite klausimų, susijusių su šia ataskaita, rašykite mums el. paštu

jurgita.bagdonaviciene@pakmarkas.lt

Pagrindinė buveinė

„PakMarkas“, UAB

Minsko pl. 95, Daržininkų k.,

Vilniaus r., LT-13264, Lietuva

Tel. +370 5 205 29 00

Faks. +370 5 205 29 01

El. p. info@pakmarkas.lt

Filialai

„PakMarkas“, SIA

Ropažu iela 19a,

Ryga, LV-1039, Latvija

Tel. +371 6 7185927

Faks. +371 6 7513502

El. p. info@pakmarkas.lv

„PakMarkas“, GmbH

Damm 9-19 25421 Pinneberg

Tel.: 041017762471

Mob.: 0174 9033604

El. p.: verkauf@pakmarkas.de