

**Kviečiame
skaityti kasmetę
tvarumo
ataskaitą, kurioje
apžvelgiame
mūsų veiklos per
paskutinerius
metus įtaką
aplinkai ir
visuomenei.**

Tvarumo ataskaita 2021



Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

Kas mes esame



„Pakmarkas“ – viena pirmaujančių etikečių, pakuočių ženklavimo, inžinerinių pakavimo bei pavarų ir automatizavimo sprendimų įmonių Baltijos šalyse. Veiklą sėkmingai vystome 27 metus.

Mes tikime, kad tvari veikla yra ne tik mūsų gaminami produktai ar sukurti sprendimai, bet ir mūsų strateginis valdymas, įmonės vidiniai ir išoriniai santykiai bei mūsų daroma įtaka aplinkai ir gamtai.

Pagrindinės veiklos kryptys

Savo veiklą vystome trimis pagrindinėmis kryptimis:

- Etikečių, pakuočių spausdinimas
- Inžineriniai pakavimo sprendimai
- Prekyba pramoninės įrangos detalėmis

Pagrindiniai „Pakmarko“ klientai:

- maisto
- gėrimų
- buitinės ir pramoninės chemijos
- kosmetikos
- farmacijos
- ir kitos pramonės įmonės.

Pagrindinės eksporto rinkos

Latvija
Estija
Lenkija
Vokietija
Skandinavijos šalys
Baltarusija
Rusija (Karaliaučiaus sritis)

Pagrindinė būstinė

Lietuva-Vilnius

Filialai

Ryga – Latvija
Pinebergas – Vokietija

*2021 metų duomenys

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

Įkūrimo metai

1994

Darbuotojai

205

Klientų

daugiau nei

1000

Gamybos ir administracinio ploto

7 200 kv. m.

Pajamos

27 mln. Eurų (konsoliduotos)

Eksportas

33 %

Nuosavybės tipas ir teisinė forma

UAB „Pakmarkas“ yra lietuviško kapitalo įmonė, kuri registruota adresu Minsko pl. 95, Daržininkų k., Vilniaus raj. Pagal įmonės įstatus valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir bendrovės vadovas. Generalinis direktorius yra įmonės vadovas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją bendrovės ūkinę veiklą.

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

Vadovo žodis

Nuoširdžiai Jums dėkoju, kad domitės „Pakmarko“ tvaria veikla, įsipareigojimai bei rezultatais.

2021 metai buvo besitęsiančių nenumatytų iššūkių metais: pasaulinė pandemija, stiprus žaliavų brangimas, trūkinėjantis žaliavų tiekimas, darbuotojų trūkumas.

Džiaugiuosi, kad vadovaujantis įmonės vertybėmis išlikome susitelkę į darbuotojų saugumą ir gerovę, toliau užtikriname įmonės stabilumą, ekonominį stiprumą.

Perėjimas prie žiedinės ekonomikos spartėja, įvedami nauji įsipareigojimai vyriausybei, įmonėms, investuotojams, visuomenei. Tai turi įtakos mums ir klientams, kuriems reikalingi produktų pakavimo, gamybos automatizavimo sprendimai. Todėl per pastaruosius keletą metų atlikome ženkliai investicijas, kad galėtume pristatyti rinkai tvarias naujas pakuotes, kurios atitinka įsigaliojančius naujus Europos sąjungos reglamentus dėl išleidžiamų gaminių pakuočių.

Optimistiškai žiūriu į tolesnę mūsų pažangą, kuriant vertę klientams, darbuotojams, bendruomenei, akcininkams. Nors laukia daug darbo, turėdami aiškią 2022 metų viziją bendromis jėgomis pasieksime rezultatų.

Didžiuojuosi, kad mūsų produkcija gaminama naudojant tik žaliąją elektros energiją.

Virginijus Gumbaragis

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

Tvarus vystymasis



Mūsų tvari veikla apima socialinę, aplinkosaugos bei ekonominę atsakomybę visoje mūsų vertės grandinėje, nuo žaliavų tiekėjo iki produktų perdirbimo.

Kurdami tvarų verslą siekiame šių tikslų:

- SOCIALINIŲ (gerbti žmogaus teises; užtikrinti sveikas ir saugias darbuotojų darbo sąlygas; palaikyti atvirus santykius su bendruomene ir prisidėti prie jos vystymosi).
- APLINKOSAUGOS (veiksmingai naudoti gamybos atliekas ir gamtos išteklius; vykdyti sistemingą aplinkos stebėseną; laikytis aplinkosaugos teisės aktų; būti pavyzdžiu tiekėjams);
- EKONOMINIŲ (kurti vertę akcininkams; patenkinti klientų poreikius; tobulinti produktus ir paslaugas; skatinti naujoves).

Šie tikslai yra suderinti su Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo (angl. „Global Compact“) 10 principų.

Tvarumo klausimais įmonėje rūpinasi Kokybės vadovas, kartu su konkrečiam projektui suburiama komanda. Projekto metu siekiame įtraukti kuo daugiau įmonėje dirbančių vadovų, kitų darbuotojų, kad pradėti darbai tęstųsi ir kiekvienas suprastų tvarios organizacijos naudą.

Nuo pat Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) įsteigimo, mes aktyviai prisidedame prie šios organizacijos pagrindinių tikslų įgyvendinimo ir dalyvaujame jos iniciatyvose, skirtose skatinti darnaus verslo vystymąsi Lietuvoje kaip atsakingos visuomenės ir ekonomikos augimo pagrindą.

<https://asocijajava.lt>



LAVA
Lietuvos atsakingo
verslo asociacija

Suinteresuotų šalių įtraukimas

Atviras dialogas su pagrindinėmis mūsų suinteresuotomis šalimis yra labai svarbus, jei norime sėkmingai suprasti šalia esančių žmonių susirūpinimą, pasaulines tendencijas ir rinkos lūkesčius. Suinteresuotas šalis į savo veiklą įtraukiame per reguliarias apklausas, gyvus ir nuotolinius susitikimus. Taip pat svarbią informaciją gauname per oficialius skundų / atsiliepimų kanalus.

„Pakmarko“ svarbios suinteresuotųjų šalių grupės apima:

- Klientus
- Darbuotojus
- Akcininkus
- Vietos bendruomenę
- Partnerius ir tiekėjus
- Valstybines institucijas

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai



Socialinė atsakomybė

**Būdamas atsakingas
darbdavys ir partneris
kuriame pasitikėjimą
mūsų verslu.**

Darbuotojai

Galimybės ir iššūkiai

Nepaisant Covid-19 pandemijos ir toliau sutelkiamame dėmesį į tai, kur galime daryti teigiamą poveikį, įskaitant sveikatos ir saugumo užtikrinimą darbuotojams. Įsitraukę ir motyvuoti darbuotojai yra produktyvesni, lojalesni ir neabejotinai

laimingesni. Matome, kad reikės dar daugiau darbo jėgos, atsakingo vadovavimo ir planavimo. Ir toliau didelį dėmesį skirsime saugių darbo vietų sukūrimui, talentingų darbuotojų pritraukimui ir išlaikymui, lygių galimybių darbo vietoje užtikrinimui.

* - prognoziniai

	2018	2019	2020	2021*
Darbuotojų skaičius	202	206	212	206
Bendroji darbuotojų kaita, %	28	30	14,8	17,8
Dirbantys visu etatu	191	195	199	192
Dirbantys ne visu etatu	11	11	13	14
Dirbantys pagal neterminuotą darbo sutartį	199	203	208	201
Dirbantys pagal terminuotą darbo sutartį	3	3	4	5
Negalių turintys darbuotojai, %	1,98	1,5	1,89	1,9

Įvairovė pagal amžiaus grupes, %

	2018	2019	2020	2021*
16–29	23	22	15	18
30–49	59	56	58	57
>50	18	22	27	25
Darbuotojų amžiaus vidurkis	38	39	42	43

Darbuotojai pagal užimamas pareigas

	2018	2019	2020	2021*
Vadovaujantys darbuotojai	29	27	26	25
Nevadovaujantys darbuotojai	173	179	186	181
Dirbančių moterų dalis, %	34	33,5	34	34
Dirbančių vyrų dalis, %	66	66,5	66	66
Vadovaujančių moterų dalis, %	17	22	27	27
Vadovaujančių vyrų dalis, %	83	78	73	73
	2018	2019	2020	2021*
Motinstės / vaiko priežiūros atostogomis pasinaudojo moterys	7	4	5	5
Tėvystės atostogomis pasinaudojo	2	2	2	0

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai

Sveikata ir saugumas

Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika

Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai



Mūsų politika

Kasdienėje veikloje remiamės etiškos darbdavystės ir darbo sąlygų **politika**, kurioje numatoma, kad mes nenaudojame ir neremiami vaikų darbo, netaikome priverstinio ar privalomojo darbo formų, užtikriname saugią ir sveiką darbo aplinką, gerbiame darbuotojų laisvę ir

teisę jungtis į profesines sąjungas, netoleruojame jokios diskriminacijos formos, saugome darbuotojų orumą, užtikriname darbo laiką pagal LR įstatymus, taikome teisingą darbo užmokestį.

Sveikata ir saugumas

Ką mes darome

„Pakmarko“ darbuotojų sveikata ir saugumas yra pagrindinis mūsų prioritetas. Saugos kultūrą įmonėje suprantame, kaip kiekvieno darbuotojo atsakomybę, kad kiekvienas yra atsakingas už tai, kad diena būtų sveika ir saugi.

Saugumas pasaulinės pandemijos metu

Atidžiai stebime Covid-19 situaciją visame pasaulyje ir imamės veiksmų, kad būtų užtikrinta sveikata visų dirbančių įmonėje bei iš išorės ateinančių žmonių.

2020 m. subūrėme grupę darbuotojų, kurie dėmesingai dirbo siekdami užtikrinti visų darbuotojų saugumą Covid-19 pandemijos laikotarpiu. Iš anksto ėmėmės veiksmų, aprūpindami darbuotojus būtinomis asmeninės saugos priemonėmis, uždraudėme visus fizinius susitikimus, patarėme personalui dirbti nuotoliniu būdu, organizavome IT priemones, kad darbas nuotoliniu būdu vyktų sklandžiai, skelbėme darbuotojams „Nacionalinio visuomenės sveikatos centro“ rekomendacijas tiek darbe, tiek asmeniniame gyvenime.

Pradėjus organizuoti darbą nuotoliniu būdu, susidūrėme su darbuotojų psichologinės savijautos blogėjimu. Siekdami suteikti darbuotojams psichologinę pagalbą, organizavome mokymų ciklą apie

psichikos sveikatos kompetencijų didinimą. Mokymų dalyviai buvo supažindinti su pagrindiniais psichikos sveikatą žalojančiais ir stiprinančiais veiksniais, kaip suvaldyti stresą, spręsti konfliktus ir apsisaugoti nuo profesinio perdegimo.

Darbo saugos didinimas

Bendras registruojamas incidentų rodiklis yra vienas pagrindinių stebimų veiklos rodiklių. Jis leidžia apžvelgti saugos situaciją kasdien ir veikia prevenciškai.

Per paskutinius keturis metus turėjome 6 lengvus nelaimingus atsitikimus. Du iš jų darbe ir keturi – ne įmonėje.

Teisingas atlygis ir konkurencinės naudos

„Pakmarko“ darbuotojų atlygio paketas suteikiamas tiek pagal įmonės rezultatus, tiek pagal darbuotojo veiklos rezultatus, darbo funkcijas, poziciją. Atlyginimai vertinami kasmet remiantis bendrovės „Hay Group“ atliekamu Lietuvos rinkos atlyginimų tyrimu duomenimis. Siekiame užtikrinti, kad mūsų siūlomi atlyginimai būtų konkurencingi pramonės sektoriuje.

Mes skatiname vadovus bendrauti kuo daugiau su savo žmonėmis ir spręsti iškilusius klausimus. Tačiau taip pat gerbiame ir pripažįstame darbuotojų teisingą savanoriškai jungtis į profesines sąjungas ar asociacijas ir derėtis su darbdaviu.

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai



Bendruomenė

Vietinės bendruomenės palaikymas pandemijos metu

Gyvename išskirtiniais laikais ir solidaramo reikia labiau nei bet kada. Mes remiame bendruomenę keliais būdais: piniginėmis aukomis ir savo gaminama produkcija.

Pavyzdžiui, 2020 m. kovo mėn., prasidėjus pandemijai ir stipriai išaugus apsaugos priemonių poreikiui Lietuvoje, savo lėšomis prisidėjome prie bendros verslo asociacijų iniciatyvos – pagelbėti gydymo įstaigoms aprūpinant jas trūkstantomis apsaugos priemonėmis. Verslo pastangomis per savaitę medikus pasiekė apsaugos priemonės, atkeliavusios iš Kinijos.

Po mėnesio prisijungėme prie Vilniaus miesto savivaldybės organizuojamos iniciatyvos – skyrėme papildomą paramą medikams būtinoms priemonėms ligoninėse įsigyti.

Taip pat sureagavome į Žmogaus teisių stebėjimo instituto prašymą – pagelbėti finansiškai, kad institutas galėtų išlaikyti žmonėms darbo vietas ir toliau, sunkiu laikotarpiu vykdyti savo veiklą.

Vietinę Nemėžio bendruomenę, kurioje ir veikiame, esame įsivardinę, kaip vieną iš suinteresuotų šalių. 2020 m. Nemėžio totorių bendruomenei susidūrus su finansiniais sunkumais, taip pat skyrėme finansinę pagalbą.

Ne vienerius metus prisijungiamo prie organizacijos „Lietuvos Caritas“ organizuojamos akcijos – „Gerumas mums vienija“. VA Carito žvakių dirbtuvės kolektyvo atsiliepimas:

„Ačiū už paramą. Kaip gera, kai užmegztas ryšys išsilaiko, ir šiemet labai dėkingi socialiai atsakingai įmonei PakMarkas, UAB kuri ir vėl mums padovanojo 60 000 vnt. lipdukų, kurie keliauja ant žvakių akcijai „Gerumas mus vienija“. Linkime sėkmės jūsų versle.“

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai



Aplinkosaugos atsakomybė

Galimybės ir iššūkiai

Atliekų kiekio mažinimo tendencija daranti pastebimą įtaką visuomenei, rinkoms, klimato pokyčiui yra didžiausias mūsų laikų iššūkis. Europos žaliasis kursas numato iki 2050 m. visiškai neutralizuoti žemyno poveikį klimatui, pereiti prie švarios žiedinės ekonomikos. Tai neabejotinai atspindi pakavimo medžiagų tendencijose. Vis tik „Pakmarkas“ palankiai vertina Europos Parlamento pastangas nuosekliai pereiti prie žiedinės ekonomikos.

Ką mes darome

Nuo 2018 m. „Pakmarko“ produkcija pagaminta jau naudojant tik žalią energiją.

2016 m. įmonei suteiktas tarptautinis FSC® (angl. „Forest Stewardship Council“) gamybos grandies sertifikatas. Licencijos Nr. FSC - C133563. Per paskutinius metus apie 90 proc. pagamintos etikečių produkcijos sudarė ant FSC sertifikuoto popieriaus.

2022 m. planuojame užbaigti įmonės CO2 pėdsako matavimus ir sudėlioti emisijos mažinimo planą.

Esame viena iš nedaugelio įmonių Europos Sąjungoje ir vieninteliai Pabaltijo šalyse, turinčių teisę spausdinti etiketes su DPG depozito ženklų Vokietijos gėrimų rinkai. Vokietijoje tai griežtai reglamentuojama sistema. Tam, kad užtikrintume DPG ženklą saugumą, esame įpareigoti naudoti specialias technologijas ir laikytis griežtų reikalavimų. Būdamą DPG sertifikuota, įmonė „Pakmarkas“ turi teisę pirkti DPG dažus iš DPG dažų gamintojų ir naudoti įrenginį, reikalingą depozito ženklą spausdinimo kokybei tikrinti. Dalyvaudami taros grąžinimo sistemos procese prisidedame prie žiedinės ekonomikos įgyvendinimo.

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
 Sveikata ir saugumas
 Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
 Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

			2018	2019	2020	2021*
Elektra	Elektros energijos sąnaudos	KW/h	2 600 241	2 705 533	2 776 042	2 870 000
		KWh/m ²	0,15	0,15	0,16	0,16
Taršos šaltiniai	Išleidžiamų nuotekų kiekis	kg	48,9	32,6	30,3	27
		kg (vienam darbuotojui)	0,24	0,16	0,15	0,12
	Baudos už aplinkos teršimą	Eur	0	0	50	0
Žaliavos ir atliekos	Sunaudotų pakavimo medžiagų kiekis	m ²	17 053 841	17 780 933	17 712 163	18 200 000
	Etikečių atliekos	t	661,28	937,59	1065,53	1300
	Atiduotos perdirbimui kitos atliekos	kartonas, t	19,53	24,84	27,5	31,7
		BOPP, t	5,207	5,43	3,3	4,775
Vanduo	Sunaudoto vandens kiekis	m ³	2 887	3 166	3 058	2 549
		m ³ (vienam darbuotojui)	14	15	15	12

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

Ekonominė atsakomybė



Galimybės ir iššūkiai

Būtinybė pereiti nuo planetos išteklius eikvojančio, klimato kaitą skatinančio modelio prie žiedinės ekonomikos yra vienas didžiausių mūsų iššūkių. Žiedinės ekonomikos planas skatina naujų teisės aktų atsiradimą pakuočių srityje, sukuria naujų inovatyvių pakuočių poreikį ir suteikia „Pakmarkui“ naujas galimybes. Per pastaruosius keletą metų klientams pasiūlėme ne vieną tvaresnį produkto pakavimo sprendimą ir tai tik pradžia.

Ką mes darome

Kartu su klientais nuolat ieškome sprendimų, kaip kombinuotas pakuotes pakeisti į mono pakuotes. 80–90 proc. mūsų pagamintų etikečių yra perdirbamos.

Aktyviai bendradarbiaujame su savo klientais, siekdami pagerinti medžiagų efektyvumą ir sumažinti mūsų gaminių poveikį aplinkai.

Per 2021 m. investavome apie 1,700 mln. Eur į naujausią etikečių-pakuočių spausdinimo, medicininių veido kaukių gamybos, laboratorinę ir kitą įrangą. Dalis projektų yra įgyvendinama pasinaudojant 2014-2020 **ES finansavimu**.

Narystė asociacijose

Dalyvaudami verslo asociacijų veiklose prisidedame prie pokyčių, kurie skatina pramonės atsakomybę.

Esame: Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA), Lietuvos spaustuvininkų asociacijos (LISPA), Pakuotojų asociacijos (LPA), Vilniaus pramonės ir verslo asociacijos (VPVA), Lietuvos inžinerinės pramonės asociacijos (LINPRA), Vokietijos Baltijos šalių prekybos rūmų Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje (angl. AHK) nariais.

Verslo etika

„Pakmarko“ veikla paremta žmogiskumo ir sąžiningumo principais. Mes dirbame laikydamiesi šalies įstatymų, tarptautinių įstatymų bei reglamentų, taip pat savanoriškai prisiimtų įsipareigojimų. Tuo pačiu reikalaujame, kad etiško bendradarbiavimo principų laikytųsi ir mūsų partneriai bei tiekėjai.

Mes netoleruojame korupcijos ir kyšininkavimo, kitų neetiško verslo praktikos formų. Imamės veiksmų užtikrinti, kad visi mūsų darbuotojai ir partneriai žinotų ir laikytųsi mūsų įsipareigojimo verslą vykdyti etiškai.

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

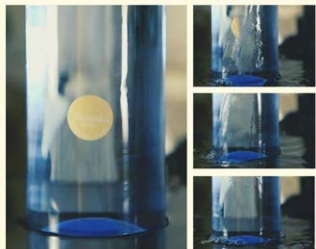
Informacija ir kontaktai

Tvarūs produktai

2021 m. savo klientams pasiūlėme naujus produktus:

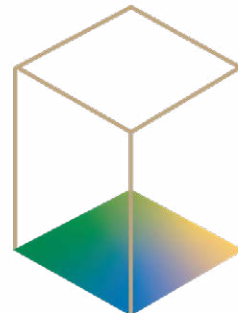
Vandenyje tirpios etiketės

Tai ekologiškos vandenyje tirpios etiketės, kurios suyra net iki 100 proc. Dėl šios priežasties etiketės yra visiškai saugios: draugiškos aplinkai, netoksiškos, nedegios. [Išsamiau apie produktą.](#)



Popierinė „Flow-Pack“ tipo pakuotė

Pakuotė skirta maisto produktams, turintiems tiesioginį sąlytį su maistu. Ši lengvai perdirbama, bioskaidi pakuotė yra tikras atradimas tvarių pakuočių rinkoje. [Išsamiau apie produktą.](#)



ATEITIES PAKUOTĖS KLUBAS

Viena naujausių mūsų iniciatyvų, siekiant veikti draugiškiau aplinkai yra tai, kad 2021 m. vasarą prisijungėme prie VŠĮ „Gamtos ateitis“ įsteigto „Ateities pakuotės klubo“. Klubas vienija įmones, kurios ieško būdų naudoti tvaresnes pakuotes, noriai dalinasi savo gerosiomis praktikomis, įgyvendina aplinkosaugines iniciatyvas ir ugdo visuomenės ekologinį sąmoningumą.

„Mes tikime, kad bendradarbiaudami visi kartu, galime sumažinti atliekų kiekį, poveikį aplinkai, o kartu tai padaryti galime pačiu efektyviausiu verslui būdu“

sako „Pakmarko“ vadovas
Virginijus Gumbaragis.

Mūsų gaminiams taikoma speciali sauga apima su maistu besiliečiančias medžiagas. Griežtai laikomės pakuočių ir pakavimo medžiagų standarto BRC (angl. British Retail Consortium), kuris užtikrina, kad įmonėje pagamintos etiketės, pakuotės atitiktų aukščiausius kokybės ir gamybos higienos reikalavimus.

Vadovaujames tarptautiniu mastu pripažįstamais ISO ir kitais **kokybės standartais**, kurie partneriams užtikrina mūsų patikimumą ir motyvaciją vykdyti skaidrią, sklandžią bei kokybišką veiklą.

GRI rodikliai

„Pakmarko“ tvarumo ataskaita parengta atsižvelgiant į GRI 4 metodikos rekomendacijas.

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
 Sveikata ir saugumas
 Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
 Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

Rodiklių indeksas pagal GRI

Bendroji informacija	Pavadinimas	Puslapis
Strategija ir analizė		
G4-1	Aukščiausias pareigas einančio įmonės vadovo žodis	4
Apie įmonę		
G4-3, G4-4	Įmonės pavadinimas, veiklos	2, 3
G4-5	Pagrindinės būstinės adresas, filialai	3, 15
G4-6	Šalys, kuriose įmonė veikia	3
G4-7	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	3
G4-9	Pagrindiniai įmonės rodikliai	3
G4-10	Darbuotojų skaičius	3
G4-16	Narystė asociacijose	12
G4-19	Reikšmingi ataskaitos aspektai	15
Suinteresuotosios šalys		
G4-24	Suinteresuotųjų grupės	5
Duomenys apie ataskaitą		
G4-28	Atskaitomybės laikotarpis	1

G4-30	Ataskaitos dažnumas	Kasmet
G4-31	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su socialinės atsakomybės atskaitomybe	15
G4-32	GRI G4 rodiklių atskleidimo lentelė	14

Bendroji informacija	Pavadinimas	Puslapis
Darbo santykiai		
G4-LA1	Darbuotojų sutarčių tipai, pozicijos, kaita	7
G4-LA3	Motinstės / tėvystės atostogos	7
G4-LA12	Darbuotojų įvairovės rodikliai	7

Žmogaus teisių užtikrinimas		
G4-HR3	Lygios galimybės (nediskriminavimas)	8
G4-HR5, HR6	Požiūris į vaikų bei priverstinį darbą	8

Aplinkos apsauga		
G4-EN1	Sunaudoti išteklių pagal svorį ar tūrį	11
G4-EN2	Atiduotos perdirbtos atliekos pagal svorį	11
G4-EN3	Energijos sunaudojimas įmonės viduje	11
G4-EN8	Bendras vandens sunaudojimas	11
G4-EN22	Į aplinką išmetamų nuotekų kiekiai	11

Informacija ir kontaktai

Kas mes esame

Pagrindinės veiklos kryptys

Vadovo žodis

Tvarus vystymasis

Socialinė atsakomybė

Darbuotojai
Sveikata ir saugumas
Bendruomenė

Aplinkosaugos atsakomybė

Aplinkosaugos rodikliai

Ekonominė atsakomybė

Verslo etika
Tvarūs produktai

GRI rodikliai

Informacija ir kontaktai

Jei turite klausimų, susijusių su šia ataskaita, rašykite mums el. paštu
jurgita.bagdonaviciene@pakmarkas.lt

Pagrindinė buveinė

„PakMarkas“, UAB

Minsko pl. 95, Daržininkų k.,
Vilniaus r., LT-13264, Lietuva
Tel. +370 5 205 29 00
Faks. +370 5 205 29 01
El. p. info@pakmarkas.lt

Filialai

„PakMarkas“, SIA

Ropažu iela 19a,
Ryga, LV-1039, Latvija
Tel. +371 6 7185927
Faks. +371 6 7513502
El. p. info@pakmarkas.lv

„PakMarkas“, GmbH

Damm 9-19 25421 Pinneberg
Tel.: 041017762471
Mob.: 0174 9033604
El. p.: verkauf@pakmarkas.de

Apie ataskaitą

Ši ataskaita yra parengta atsižvelgiant į Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principus, „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau – GRI) gaires G4 bei reikalavimus. G4 gairės yra tarptautiniu mastu rekomenduojamos kaip viena pažangiausių nefinansinės atskaitomybės metodikų, skirtų matuoti ir pateikti informaciją vidaus bei išorės suinteresuotosioms grupėms.

Ataskaitą skelbiame viešai įmonės interneto svetainėje, todėl ji prieinama visoms suinteresuotosioms grupėms. Metinė ataskaita nespausdinama, yra tik ši elektroninė versija, kuri lietuvių ir anglų kalbomis pateikiama svetainėje www.pakmarkas.lt bei www.unglobalcompact.org tinklalapyje.