



Turinys

PAKMARKO VEIKLA

Vadovo žodis	3
Apie mus trumpai	4

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Žmogaus teisės ir jų laikymasis	7
Įvairovė ir lygios galimybės.....	9
Sveikata ir darbų sauga	11
Kompetencijų ugdymas.....	12

APLINKOSAUGA

Aplinkosaugos rodikliai	14
-------------------------------	----

RODIKLIŲ INDEKSAS PAGAL GRI

APIE ATASKAITĄ	16
-----------------------------	----

INFORMACIJA IR KONTAKTAI	16
---------------------------------------	----



Vadovo žodis

Tikiu, kad skaidri atskaitomybė, savo verslo poveikio aplinkai supratimas ir siekis jį mažinti kuria vertę visuomenei ir rinkai – todėl svarbu ją dalintis.

Keičiantis pasaulinėms tendencijoms, augant pakuočių paklausai, mums svarbu priimti atsakomybę ir ruoštis pokyčiams Lietuvoje bei Europoje. Dirbdami petys į petį su savo klientais, atremdami įvairius išbandymus, mes matome galimybes prisidėti prie teigiamų aplinkos pokyčių, prie geresnės gyvenimo kokybės.

2017 metais didžiausią dėmesį skyrėme prioritetinėms sritims: savo žmonėms, finansiniam stabilumui bei aplinkosaugai.

Džiaugiuosi, kad po išsamaus trečiosios šalies audito, šiais metais mes buvome naujai sertifikuoti pagal socialinio atskaitingumo SA 8000 standartą. Tikiu, kad vadovaudamiesi juo, mes suteikiame žmonėms dar daugiau saugumo ir stabilumo jausmo.

Toliau ieškojome būdų, kaip kasdinius veiklos procesus padaryti draugiškesnius aplinkai. Tiesa, ne viską pavyko padaryti, ką buvome suplanavę – saulės elektrinės pastatymą ant įmonės stogo teko perkelti į 2018–2019 metus.

Praktika rodo, kad darni verslo plėtra nėra lengvas kelias. Tačiau neišvengiamas, kai galvojame apie plėtrą ir veiklą ateityje. Esame pasiryžę ir toliau vykdyti įsipareigojimus savo klientams, partneriams, bendruomenei ir 2018 metais peraugti save.

Generalinis direktorius
Virginijus Gumbaragis

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large, flowing loop followed by several smaller, connected strokes.

Apie mus trumpai

Esame vienintelė kompanija Baltijos šalių regione, apjungianti ženklavimo, pakavimo bei automatizavimo sprendimų diegimo patirtį pramonės srityje.

Pagrindinės Pakmarko veiklos sritys:

Ženklinimas



lipnių etikečių, pakuočių spausdinimas,

Pakavimas



inžineriniai sprendimai,

Automatizavimas



pavarų ir automatizavimo elementų prekyba.

Mūsų verslo strategija paremta įsipareigojimais

Klientams



Teikti profesionalius ženklavimo, pakavimo, automatizavimo sprendimus, užtikrinti kokybę ir ilgalaikį bendradarbiavimą, siūlyti naujoves.

Akcininkams



Nuosekliai didinti įmonės vertę, siekti tarpusavio bendradarbiavimo įmonėje ir plėstis į naujas rinkas.

Darbuotojams



Siekti bendrų tikslų ir tobulėti, įvertinti kompetencijas bei užtikrinti laiku vykdomą komunikaciją.



VEIKLOS PRADŽIA

1994

DARBUOTOJAI 2017 M.

223 (LT IR LV)

EKSPORTAS 2017 M.

34 PROC.

PARDAVIMAI 2017 M.

19 MLN. EUR (KONSOLIDUOTA)

Bendrovės valdymas

Pagal galiojančius įstatus Bendrovės valdymo organai yra:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- kolegialus valdymo organas – valdyba;
- vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

Pagrindinės eksporto rinkos:

Latvija, Estija, Rusija, Lenkija, Baltarusija, Vokietija, Švedija, Bulgarija, Kazachstanas ir kt.

1997 m. įkurtas filialas Rygoje, Latvijoje.

Narystė asociacijose:

Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo iniciatyva (angl. Global Compact), Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA), Lietuvos spaustuvininkų asociacija (LISPA), Pakuotojų asociacija (LPA), Vilniaus pramonės ir verslo asociacija (VPVA), Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija (LINPRA), Vokietijos Baltijos šalių prekybos rūmai Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje (angl. AHK).





SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Žmogaus teisės ir jų laikymasis

Palaikome tarptautines žmogaus teises ir gerbiame darbuotojų, klientų, tiekėjų, partnerių orumą. Vadovaujamės šiais žmogaus teisę užtikrinančiais dokumentais: Visuotine žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principais, Etiškos darbdavystės **POLITIKA**.

Gerbiame darbuotojų asociacijų laisvę ir teisę į kolektyvines derybas. Žmogaus teisių apsauga įmonėje rūpinasi Socialinės atsakomybės vadovybės atstovas. Darbuotojam pagal numatytą tvarką sudarytos sąlygos anonimiškai bei konfidencialiai pranešti apie galimus žmogaus teisių pažeidimus.

2017 metais neužfiksuotas nė vienas atvejis, susijęs su žmogaus teisių pažeidimu.

	2015	2016	2017
Darbuotojų skaičius	196	199	191
Bendroji darbuotojų kaita, %	23	24,5	31,40
Dirbantys visu etatu	197	192	179
Dirbantys ne visu etatu	3	7	12
Dirbantys pagal neterminuotą darbo sutartį	198	195	188
Dirbantys pagal terminuotą darbo sutartį	2	4	3
Negalią turintys darbuotojai, %	1	1	1,57



Įvairovė ir lygios galimybės

Įvairovė pagal amžiaus grupes, %

	2015	2016	2017
16–29	29	27	25
30–49	60	61	59
> 50	11	12	16

2017

Darbuotojai, turintys teisę į pensiją per ateinančius 5 metus, %	5,24
--	------

	2015	2016	2017
Darbuotojų amžiaus vidurkis, metai	36	37	38

Darbuotojai pagal užimamas pareigas

	2015	2016	2017
Vadovaujantys darbuotojai	26	31	27
Nevadovaujantys darbuotojai	170	168	164

Įmonės darbuotojų daugumą sudaro vyrai. Tam įtakos turi atliekamos veiklos pobūdis: moterys rečiau renkasi techninio inžinerinio profilio bei technologinius darbus ir su jais susijusias specialybes.



	2015	2016	2017
Dirbančių moterų dalis, %	29	30	34
Dirbančių vyrų dalis, %	71	70	66
Vadovujančių moterų dalis, %		26	26
Vadovujančių vyrų dalis, %		74	74
Motinstės/vaiko priežiūros atostogomis pasinaudojo		8 moterys, 1 vyras	7 moterys, 1 vyras
Tėvystės atostogomis pasinaudojo		7	10





Sveikata ir darbų sauga

Sveikatos ir saugos klausimais darbuotojams nuolat organizuojame mokymus, primename apie profilaktiką, organizuojame reguliarius sveikatos tikrinimus. Ypač darbuotojai džiaugiasi papildomu sveikatos draudimu ir galimybe palankiomis sąlygomis dalyvauti didžiuosiuose šalies bėgimuose.

Per keletą pastarųjų metų įdiegėme daug organizacinių bei techninių priemonių, gerinančių darbų saugą: nustatytos vadovų funkcijos ir atsakomybės saugos srityje, darbuotojai mokomi ir atestuojami saugos ir sveikatos klausimais, didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sąmoningumo ir supratimo apie darbų saugos svarbą ugdymui.

Kompetencijų ugdymas

Asmeninis tobulėjimas ir kasdienis mokymasis padeda mūsų žmonėms realizuoti savo potencialą, kurį laikome labai svarbiu siekiant būti sėkminga įmone. Nuolat organizuojame darbuotojų instruktavimus, kvalifikacinius bei kitus mokymus.



	2015	2016	2017
Mokymams skirtos piniginės lėšos vienam darbuotojui, eurai	244	316	361



A close-up photograph of green leaves with several water droplets on their surface. The lighting is bright, creating a lens flare effect on one of the droplets. The background is softly blurred, showing more green foliage.

APLINKOSAUGA

Kasdienėje veikloje skatiname atliekų kiekius mažinančių darbo priemonių naudojimą, investuojame į aplinkai nekenksmingas modernias technologijas.

Nuolat stebime šiuos poveikį aplinkai turinčius rodiklius:

Stebimi aplinkos apsaugos rodikliai

			2015	2016	2017
ELEKTRA	Elektros energijos sunaudojimas	KW/h	2 371 628	2 508 250	2 536 744
		KWh/m ²		0,17	0,17
TARŠOS ŠALTINIAI	Išleidžiamų nuotekų kiekis	kg	25,6	31,4	43,9
		kg (vienam darbuotojui)		0,16	0,22
	Mobilių taršos šaltinių kiekis (benzinas, dyzelinas, dujos)	l		85 966	75 920
		Baudos už aplinkos teršimą	eur	0	0
ŽALIAVOS IR ATLIEKOS	Sunaudotų pakavimo medžiagų kiekis	m ²	17 050 725	14 572 529	15 212 535
	Etikečių atliekos	m ²	136 624	129 684	122 895
	Atiduotos perdirbimui kitos atliekos	kartonas, t	8,8	10,00	9,00
		BOPP, t	3.37	3,00	0
VANDUO	Sunaudoto vandens kiekis	m ³	2 865	2 788	1 616
		m ³ (vienam darbuotojui)		14,5	8

Rodiklių indeksas pagal GRI

Bendrosios informacijos atskleidimas	Pavadinimas	Puslapis	Bendrosios informacijos atskleidimas	Pavadinimas	Puslapis
Strategija ir analizė			Darbo santykiai		
G4-1	Vadovo žodis	3	G4-LA1	Darbuotojų sutarčių tipai, pozicijos, kaita	8
Apie įmonę			G4-LA2	Papildomos socialinės naudos	11
G4-3, G4-4	Įmonės pavadinimas, veiklos	4	G4-LA3	Motinstės/tėvystės atostogos	10
G4-5	Pagrindinės būstinės, filialo adresas	16	G4-LA9	Mokymų monitoringas	12
G4-6	Šalys, kuriose įmonė veikia	6	G4-LA12	Darbuotojų įvairovės rodikliai	9, 10
G4-9	Pagrindiniai įmonės rodikliai	5	Žmogaus teisių užtikrinimas		
G4-10	Darbuotojų skaičius	8	G4-HR3	Nediskriminavimas (Politika)	7
G4-16	Narystė asociacijose	6	G4-HR5, HR6	Požiūris į vaikų bei priverstinį darbą (Politika)	7
Suinteresuotosios šalys			Aplinkos apsauga		
G4-24	Suinteresuotų šalių dalyvavimas	16	G4-EN1	Sunaudoti išteklių pagal svorį ar tūrį	13
Ataskaitos parametrai			G4-EN2	Atiduotos perdirbti atliekos pagal svorį ar tūrį	13
G4-28	Ataskaitomybės laikotarpis	16	G4-EN3	Energijos sunaudojimas įmonės viduje	13
G4-30	Ataskaitos pateikimo dažnumas	16	G4-EN8	Bendras vandens sunaudojimas	13
G4-31	Kontaktinio asmens informacija	16	G4-EN22	Į aplinką išmetamų nuotekų kiekiai	13
G4-32	GRI G4 rodiklių atskleidimo lentelė	15			

Apie ataskaitą

Tai yra 12 „Pakmarko“ metinė darnaus vystymosi ataskaita, kuri skirta apžvelgti įmonės ekonominę, socialinę ir aplinkosaugos temas. Ši ataskaita yra svarbi pirmiausia mums patiems, kad matytume pažangą ir įvardytume kliūtis jai siekti. Taip pat ji svarbi mūsų suinteresuotoms šalims: akcininkams, darbuotojams, klientams, tiekėjams, valstybinėms reguliavimo institucijoms, asociacijoms, vietos bendruomenei. Ataskaita parengta lietuvių ir anglų kalbomis, naudojant Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos GRI G4 gaires.

Informacija ir kontaktai

Jei turite klausimų susijusių su šia ataskaita, parašykite mums el. paštu jurgita.bagdonaviciene@pakmarkas.lt

Pagrindinė buveinė

„PakMarkas“, UAB
Daržininkų k., Nemėžio sen.,
Vilniaus r., LT-13281, Lietuva
Tel. +370 5 205 29 00
Faks. +370 5 205 29 01
El. p. info@pakmarkas.lt

Filialas

„PakMarkas“, SIA
Ropažu iela 19a,
Ryga, LV-1039, Latvija
Tel. +371 6 7185927
Faks. +371 6 7513502
El. p. info@pakmarkas.lv

