



PakMarkas

Tvaraus vystymosi ataskaita 2019



Vadovo žodis

2019-ieji užsibaigė pasauliui pristatydami Covid-19. Kad ir kokių gražius perspektyvinius planus ir vystymosi projektus turėjo bendrovės, daugumai teko juos pristabdyti arba atidėti geresniems laikams. Dabartinis permainų pilnas laikotarpis privertė atsigręžti į sparčiai besikeičiančią realybę, priimti skubius sprendimus, pritaikyti prie naujų sąlygų.

Pasaulyje vykstančios permainos palietė visas bendroves ir bemaž kiekvieną žmogų atskirai. Neramumai visuomet priverčia atsigręžti į vertybes, kuriomis vadovaujames kasdieniame gyvenime. Kai aplink daug painiavos ir pasikeitimų, būtent vertybiniai dalykai padeda atlaikyti esamus išbandymus.

Dabar, 2020 metų viduryje, kai rašau įvadą tvaraus vystymosi ataskaitai, smagu prisiminti, kaip pradėjus atlaisvinti karantino laikotarpio suvaržymus, vienos pirmųjų rinkoje atsigavimo ženklus pradėjo rodyti bendrovės, kurios investavo į žaliąją ekonomiką, darnų verslą. Dabartinis laikas daugumai bendrovių yra tikrasis tvarumo patikrinimas rinkoje.

Puoselėkime aplinką, rūpinkimės arti esančiais, vystykime bendrus projektus su vietos bendruomenėmis ir neramius laikus pergyvensime lengviau. Neapleiskime mus palaikančių vertybių.



Generalinis Direktorius
Virginijus Gumbaragis

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large, flowing loop followed by a few sharp strokes.

Trys verslo kryptys

- Etikečių, pakuočių spausdinimas
- Inžineriniai pakavimo sprendimai
- Prekyba pavaromis ir automatizavimo elementais

Daugiau kaip

26 METAI

kartu su Lietuvoje ir Europoje
pirmaujančiais prekių ženklais

Pagrindinės eksporto rinkos

- Vokietija
- Skandinavijos šalys
- Lenkija
- Latvija
- Estija
- Baltarusija

22,6 MLN.

eurų apyvartos 2019 metais

Daugiau kaip

236

kvalifikuoti savo srities specialistai trijose Europos šalyse

35 %

produkcijos eksportuojama į
kitas Baltijos ir Europos šalis

Pagrindinė būstinė

Vilnius, Lietuva

2 FILIALAI

- Riga, Latvija
- Pinebergas, Vokietija

Pagrindiniai faktai

VALDYMAS

UAB „Pakmarkas“ yra lietuviško kapitalo įmonė, įkurta 1994 m. Pagal įmonės įstatus valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir bendrovės vadovas. Generalinis direktorius yra įmonės vadovas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją bendrovės ūkinę veiklą.

„Pakmarko“ veikla suskirstyta į tris sritis: etikečių ir pakuočių spausdinimas; inžineriniai pakavimo sprendimai; prekyba pavaromis ir automatizavimo elementais.

Etikečių, pakuočių ir inžinerinių sprendimų gamyba sutelkta gamykloje Lietuvoje. Iš čia įmonėje pagaminti produktai iškeliauja tiesiai pas klientus į filialų rinkas Latvijoje, Vokietijoje ir į kitas eksporto šalis.



ASOCIACIJOS, KURIOMS PRIKLAUSOME

Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo iniciatyva (Global Compact), Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA), Lietuvos spaustuvininkų asociacija (LISPA), Pakuotojų asociacija (LPA), Vilniaus pramonės ir verslo asociacija (VPVA), Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija (LINPRA), Vokietijos Baltijos šalių prekybos rūmai Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje (AHK).

Tvari plėtra

Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) 10 principų, Visuotinė žmogaus teisių deklaracija ir Etiškos darbdavystės politika yra bazinės nuostatos, kuriomis vadovaujames priimdami strateginius ir kasdienes sprendimus.

→ Etiškos darbdavystės politika



Tvarią įmonės veiklą, procesų skaidrumą ir aiškumą užtikrina įmonėje taikomi tarptautiniai kokybės ir aplinkos vadybos, pakuočių ir pakavimo medžiagų, tiekimo grandies standartai bei sertifikatai:

→ ISO 9001

→ ISO 14001

→ BRC

→ FSC

→ DPG

Mes tikime, kad kasdien vadovaudamiesi tvarumo principais sukuriame daugiau vertės visoms suinteresuotosioms šalims: klientams ir tiekėjams, darbuotojams ir akcininkams, valstybinėms institucijoms ir asociacijoms, vietinei bendruomenei.

Ko mes tikimės iš verslo partnerių

Mums svarbu, kokiais verslo, socialiniais, aplinkosauginiais principais ir vertybėmis vadovaujasi mūsų tiekėjai. Rinkdamiesi tiekėjus atsižvelgiame į jų santykius su darbuotojais, gaminamų produktų saugumą vartotojams, požiūrį į aplinkosaugos reikalavimus ir su tuo susijusius veiksmus, taip pat įvertiname jų sąžiningumą ir skaidrumą verslo pasaulyje.

Mūsų tiekėjai yra patikrinti laiko – patikimi. Daugumai jų tvarumas ir darna yra reikšminga verslo strategijos dalis, gerai matoma korporatyvinėje kultūroje bei kasdieniauose veiksmuose.

Visų savo tiekėjų prašome raštiško pasižadėjimo, kad savo veikloje laikosi socialiai atsakingo verslo principų, gerbia, saugo ir užtikrina žmogaus teises.



Tvari gamyba

Vadovaudamiesi „Lean“ metodo principais nuolat tobuliname gamybos procesus. Didelį dėmesį skiriame perteklinės gamybos ir klaidų tiekimo grandinėje identifikavimui bei eliminavimui. Darydami tai sistemingai, mažiname elektros energijos suvartojimą ir žaliavų atliekų kiekį.



Tvarūs produktai

2019 m. praplėtėme aplinkai draugiškų pakuočių asortimentą. Bendradarbiaudami su pasauliniais pakavimo žaliavų tiekėjais, mūsų specialistai sukūrė draugiškesnę gamtą – mažiau plastiko turinčią monomerinę maisto pakuotę, skirtą tiesioginiam kontaktui su maistu. Pakuotė spausdinama taikant unikalų EB (angl. electron beam) technologiją, nenaudojant skiediklių ir fotoiniciatorių, todėl produktas yra saugus vartotojui.

Daugiau kaip pusė „Pakmarko“ etikečių gamybai naudojamų žaliavų yra sertifikuotos FSC® (angl. Forest Stewardship Council®).

2019 m. tapome viena iš nedaugelio Europos Sąjungoje sertifikuotų DPG (vok. Deutsche Pfandsystem GmbH) įmonių, turinčių teisę spausdinti etiketes su DPG depozito ženklu Vokietijos gėrimų rinkai. Sertifikuodamiesi pagal DPG prisijungėme prie aplinkosaugos tikslų įgyvendinimo taikant užstato grąžinimo sistemą.

Žmonės

Siekiame, kad „Pakmarko“ darbuotojai jaustųsi saugiai ir stabiliai. Kuriame tokią darbo aplinką, kuri skatintų žmones nuolat tobulėti profesinėje srityje, atskleistų jų talentus.



	2017	2018	2019
Darbuotojų skaičius	191	202	206
Bendroji darbuotojų kaita, %	31	28	30
Dirbantys visu etatu	179	191	195
Dirbantys ne visu etatu	12	11	11
Dirbantys pagal neterminuotą darbo sutartį	188	199	203
Dirbantys pagal terminuotą darbo sutartį	3	3	3
Negalią turintys darbuotojai, %	1,57	1,98	1,5

ĮVAIROVĖ PAGAL AMŽIAUS GRUPES, %

	2017	2018	2019
16–29	25	23	22
30–49	59	59	56
>50	16	18	22
Darbuotojų amžiaus vidurkis	38	38	39

DARBUOTOJAI PAGAL UŽIMAMAS PAREIGAS

	2017	2018	2019
Vadovaujantys darbuotojai	27	29	27
Nevadovaujantys darbuotojai	164	173	179
Dirbančių moterų dalis, %	34	34	33,5
Dirbančių vyrų dalis, %	66	66	66,5
Vadovaujančių moterų dalis, %	26	17	22
Vadovaujančių vyrų dalis, %	74	83	78

	2017	2018	2019
Motinstės / vaiko priežiūros atostogomis pasinaudojo 1 vyras	7 moterys,	7 moterys	4 moterys
Tėvystės atostogomis pasinaudojo	7	2	2



DARBO SAUGA

Darbuotojų sveikata ir saugumas yra įmonės prioritetas. Darbuotojams organizuojame privalomus ir prevencinius darbo saugos mokymus bei reguliarius sveikatos tikrinimus. Siekiame didinti darbuotojų sąmoningumą saugant ne tik save patį, bet ir rūpinantis kitų saugumu.

2019 m. užfiksuotas vienas lengvas nelaimingas atsitikimas darbe.



DARBUOTOJŲ SKATINIMAS

Įmonės darbo užmokesčio sistema paremta individualiais rezultatais. Remiamės „Hay Group“ kompanijos atliekamu Lietuvos rinkos atlyginimų tyrimo duomenimis – siekiame, kad „Pakmarko“ darbuotojų atlyginimai atitiktų rinkos vidurkį ar būtų didesni.

Be bazinio darbo užmokesčio, darbuotojus apdovanojame papildomomis naudomis:

- papildomas sveikatos draudimas;
- vienkartinė išmoka pensinio amžiaus darbuotojui išeinant iš darbo;
- vienkartinė išmoka susilaukus naujagimio;
- išmoka netekus artimojo.

PROFESINIS TOBULĖJIMAS

Suprantame, kad nuolatinis darbuotojų mokymasis, žinių taikymas ir dalijimasis jomis yra būtini siekiant išlikti sėkmingai veikiančia įmone.

	2017	2018	2019
Mokymams skirtos piniginės lėšos vienam darbuotojui, Eur.	361	258	181

Apdovanojimai

„UŽ NAUJŲ PRODUKTŲ KŪRIMĄ 2019“

Lietuvos spaudos pramonės profesionalai įvertino „Pakmarko“ specialistų sukurtą inovatyvią aplinkai draugišką pakuotę, skirtą tiesioginiam sąlyčiui su maistu. Įmonei įteiktas metų apdovanojimas „Už naujų produktų kūrimą 2019“.



„SĖKMINGAI DIRBANTI ĮMONĖ 2019“

Šiuo titulu „Pakmarkas“ apdovanotas už sėkmingai Lietuvoje vystomą verslą. Nominaciją iniciavo Lietuvos pramonininkų konfederacija (LPK), įvertinusi įmonės gaminamos produkcijos ir teikiamų paslaugų bei eksporto apimtis, darbo našumo rodiklius ir kitus kriterijus.

Aplinkosauga

Mūsų gaminamos etiketės, pakuotės, perėjusios per įvairių įmonių pramoninius procesus, galiausiai patenka pas vartotojus.

Šiandienos pirkėjams, perkantiems produktus, svarbi ne tik kaina. Jie taip pat domisi produkto tvarumo vienišumu – ieško pakuočių, pagamintų be plastiko arba iš jau perdirbto plastiko, vis dažniau renkasi ekologišką pakuotę. Nuo įmonės įkūrimo „Pakmarkas“ yra įsipareigojęs teikti sprendimus, kurie teigiamai prisideda prie aplinkos apsaugos ir socialinių iššūkių.

Todėl savo kasdienėje veikloje investuojame į aplinkai draugiškas modernias technologijas, atsakingai rūpinamės, kad etikečių ir pakuočių gamybos procese mažėtų atliekų apimtys, o naudojamos gamybos žaliavos būtų saugios vartotojams.

Siekdami pažangos aplinkosaugos srityje vykdomė sistemingą poveikio aplinkai monitoringą.



APLINKOSAUGOS PROJEKTAI

2019 m. gamybos ceche atnaujinome LED lempas į taupesnes ir saugesnes. Reguliariai matuojame apšvietimą darbo vietoje, kad būtų sveikatai palankus ir kokybiškas.

Bendradarbiaudami su nevyriausybine aplinkosaugos organizacija Baltijos aplinkos forumas, tęsiame dalyvavimą projekte „Pavojingų cheminių medžiagų pakeitimo įgyvendinimas Lietuvos, Latvijos ir Estijos mažose / vidutinėse pramonės įmonėse“. Projekto metu specialistai padeda identifikuoti įmonėje naudojamas pavojingas medžiagas ir pakeisti jas į saugesnes. Nors savo veikloje cheminių medžiagų naudojame minimaliai, siekiame jų atsakyti visiškai.

APLINKOSAUGOS RODIKLIAI

			2017	2018	2019
Elektra	Elektros energijos sąnaudos	KW/h	2 536 744	2 600 241	2 705 533
		KWh/m ²	0,17	0,15	0,15
Taršos šaltiniai	Išleidžiamų nuotekų kiekis	kg	43,9	48,9	32,6
		kg (vienam darbuotojui)	0,22	0,24	0,16
	Mobilių taršos šaltinių kiekis (benzinas, dyzelinas, dujos)	l	75 920	78 285	76 226
	Baudos už aplinkos teršimą	Eur	0	0	0
Žaliavos ir atliekos	Sunaudotų pakavimo medžiagų kiekis	m ²	15 212 535	17 053 841	17 780 933
	Etikečių atliekos	t	610,39	661,28	937,59
	Atiduotos perdirbimui kitos atliekos	kartonas, t	9,00	19,53	24,84
		BOPP, t	0	5,207	5,43
Vanduo	Sunaudoto vandens kiekis	m ³	1 616	2 887	3 166
		m ³ (vienam darbuotojui)	8	14	15

TVARAUS VYSTYMO SI ATASKAITOS

Pirmąją tvarios veiklos ataskaitą paskelbėme 2006 m. Ją kasmet nuosekliai tobuliname.

Ši tvarumo ataskaita apima svarbiausius socialinius ir aplinkosauginius įmonės veiksmus, įvykusius per 2019 m. Nuo tada, kai prisijungėme prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo, tvarumo ataskaitos tapo reikalingos kaip metinės pažangos pagrindas pasauliniame kontekste.

JT PASAULINIS SUSITARIMAS

„Pakmarkas“ nuo 2005 m. yra JT Pasaulinio susitarimo narė. Šis susitarimas padeda įmonėms atsakingai vykdyti verslą, derinant įmonės strategiją su 10 žmogaus teisių, darbo, aplinkos bei kovos su korupcija principų.



Rodiklių indeksas pagal GRI

Bendroji informacija	Pavadinimas	Puslapis
Strategija ir analizė		
G4-1	Vadovo žodis	2
Apie įmonę		
G4-3, G4-4	Įmonės pavadinimas, veiklos	4
G4-5	Pagrindinės būstinės adresas, filialai	3; 16
G4-6	Šalys, kuriose įmonė veikia	3
G4-9	Pagrindiniai įmonės rodikliai	3
G4-10	Darbuotojų skaičius	3
G4-16	Narystė asociacijose	4
Suinteresuotosios šalys		
G4-24	Suinteresuotų šalių dalyvavimas	5
Duomenys apie ataskaitą		
G4-28	Atskaitomybės laikotarpis	14
G4-32	GRI G4 rodiklių atskleidimo lentelė	15

Bendroji informacija	Pavadinimas	Puslapis
Darbo santykiai		
G4-LA1	Darbuotojų sutarčių tipai, pozicijos, kaita	8
G4-LA2	Papildomos socialinės naudos	8
G4-LA3	Motinstės / tėvystės atostogos	9
G4-LA9	Mokymų monitoringas	10
G4-LA12	Darbuotojų įvairovės rodikliai	10
Žmogaus teisių užtikrinimas		
G4-HR3	Lygios galimybės (nediskriminavimas)	9
G4-HR5, HR6	Požiūris į vaikų bei prievartinį darbą	5
Aplinkos apsauga		
G4-EN1	Sunaudoti ištekliai pagal svorį ar tūrį	13
G4-EN2	Atiduotos perdirbtos atliekos pagal svorį	13
G4-EN3	Energijos sunaudojimas įmonės viduje	13
G4-EN8	Bendras vandens sunaudojimas	13
G4-EN22	Į aplinką išmetamų nuotekų kiekiai	13

Kontaktai

Korporatyvinė komunikacija

Tel. +370 5 205 29 00

El. p. info@pakmarkas.lt

Pagrindinė būstinė

UAB „Pakmarkas“

Minsko pl. 95, Daržininkų k.,

Vilniaus r., Nemėžio sen.,

LT-13264

El. p. info@pakmarkas.lt

Daugiau publikacijų

Visas, nuo 2006 m. kasmet skelbiamas „Pakmarko“ tvarumo ataskaitas, galite atsisiųsti apsilankę

unglobalcompact.org ir „Pakmarko“ svetainėje

<https://www.pakmarkas.lt/apie-mus/tvarus-vystymasis/>

Ataskaitos parengtos naudojant Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos GRI G4 gaires.

„Pakmarkas“ socialinėje medijoje:



<https://www.facebook.com/PakMarkas/>



<https://www.linkedin.com/company/pakmarkas>



<https://www.youtube.com/channel/UC4ggrC3bITcfSLT2VyYUueQ>

